

# Sémillon

BILAN DE COMPETENCES

2024

# Sémillon

## *Notre approche*

### **Formez-vous avec nos experts**

Nos formateurs ont tous exercé les fonctions pour lesquelles ils vous forment. Au-delà de l'apport théorique, les illustrations pratiques sont nombreuses, réelles et adaptées.

### **Nous intervenons sur l'ex-Limousin**

Sémillon conseil vous accueille dans son local de Saint Junien mais également dans divers endroits partenaires à Limoges et dans d'autres villes de la Haute-Vienne, la Creuse et la Corrèze. Nous intervenons partout en France en présentiel sur votre site.

Nous disposons de tous les outils et matériels nécessaires au bon déroulement des formations.

### **Sémillon est certifié Qualiopi depuis 2023**

En amont de chaque formation est adressé aux participants un questionnaire d'analyse des besoins permettant de cerner vos attentes, de définir le programme parfaitement adapté, et d'optimiser l'alternance des apports théoriques, des exercices et des mises en situation.

A l'issue de chaque formation sont délivrés : un support de formation, une évaluation individuelle des acquis, une feuille de route individuelle avec objectifs d'optimisation et une attestation de formation.

Nous vous proposons des formations finançables via le Compte Personnel de Formation (CPF) et procédons si nécessaire aux recherches de financements de votre formation.

## *Liste de nos formations*

- ❖ **Management**
- ❖ **Gestion d'entreprise**
- ❖ **Gestion du temps**
- ❖ **Gestion de conflits**
- ❖ **Gestion de risques**
- ❖ **Création d'entreprise**
- ❖ **RSE**
- ❖ **Pilotage d'entreprise**
- ❖ **Commerce-vente**
- ❖ **Directeur commercial**
- ❖ **Acheteur**
- ❖ **Responsable achats**
- ❖ **Métiers de la Supply Chain**
- ❖ **Supply Chain**
- ❖ **Approvisionnement**
- ❖ **Indicateurs de performance**

**Nous réalisons votre bilan de compétences**

## *Votre bilan de compétences*

Réaliser un bilan de compétences, c'est vous offrir l'opportunité de définir un nouveau projet professionnel. Le bilan de compétences est organisé en trois phases consécutives, au terme desquelles une synthèse écrite des résultats vous est remise : La phase préliminaire - La phase d'investigation - La phase de conclusions

Il consiste à :

- Repérer et évaluer vos compétences, savoirs et aptitudes liés au travail, à votre formation et à votre vie sociale.
- Recueillir et mettre en forme les éléments permettant d'élaborer un projet professionnel ou personnel.
- Vous donner les clés pour optimiser vos ressources personnelles et organiser vos priorités professionnelles.
- Vous donner les moyens d'utiliser efficacement vos atouts pour des choix de carrière réfléchis.

Vous serez guidé par un consultant expérimenté et certifié tout au long de la démarche qui :

- Structure la démarche à l'aide d'une méthodologie appropriée.
- Mène l'ensemble des entretiens individuels.
- Propose et restitue si nécessaire des tests.
- Vous accompagne tout au long de la réflexion afin d'analyser et à établir vos objectifs.
- Assure le suivi de votre projet 6 mois après la fin de la prestation.

À la fin de votre bilan de compétences, vous aurez :

- Validé un (ou des) projet(s) réaliste(s) et réalisable(s) en cohérence avec votre profil, les opportunités d'emploi, vos contraintes personnelles, ...
- Défini un plan d'actions opérationnel pour mener à bien votre projet (exemples : actions de formation à mettre en place, argumentation personnalisée pour votre employeur, ...)

Quand le réaliser ?

Sur ou hors temps de travail.

Nos bureaux sont ouverts du lundi au vendredi de 9h à 18h.

Le premier rdv d'analyse des besoins du bénéficiaire est gratuit.

Financement de votre bilan

Le bilan de compétences peut être autofinancé, ou encore pris en charge par votre employeur (public ou privé). Il est également éligible au Compte Personnel de Formation (CPF).

## *Ethique et déontologie*

Le volontariat

Vous devez être volontaire et consentant lorsque la demande est à l'initiative de l'employeur.

La confidentialité et la neutralité des échanges

Le consultant est tenu au secret professionnel, et adopte une posture neutre durant les entretiens. Les résultats du bilan vous sont transmis à vous seul, et ne sont communicables à un tiers qu'avec votre accord.

Le document de synthèse est établi sous la responsabilité du prestataire, avec votre validation.

En conformité avec l'article R6313-7 du code du travail, elle sera détruite 3 ans après le bilan.

# Sémillon

## Bilan de compétences

✓ **Tout public – admission après entretien**

✓ **Objectifs de la formation**

Analyser les compétences professionnelles et personnelles du bénéficiaire

Définir un projet professionnel de reconversion ou d'évolution de carrière en adéquation avec ses compétences, ses attentes et ses valeurs, en tenant compte des réalités du marché du travail.

✓ **Programme pédagogique**

### 1. Phase préliminaire – 2h

Analyse du contexte, de la demande et des besoins du bénéficiaire

Détermination des objectifs du bénéficiaire, et du format de bilan adapté

Définition de la méthodologie du bilan, incluant le planning de rendez-vous

### 2. Phase d'investigation – De 8h à 20h selon la formule retenue

Bilan personnel : connaissance de soi, de ses valeurs, de ses points forts et axes d'amélioration

Bilan professionnel : analyse du parcours, des 3S (savoirs, savoir-faire, savoir-être), rapport au travail et critères de motivation

Construction du projet professionnel – Le cas échéant, élaboration d'alternative(s)

### 3. Phase de conclusion – 2h

Finalisation de votre projet ainsi que le plan d'actions nécessaire à sa mise en œuvre.

Présentation du document de synthèse reprenant l'ensemble du projet et des travaux réalisés

**Entretien de suivi avec le prestataire de bilan de compétences à 6 mois.**



#### Tarifs :

Bilan 12h : 1200€

Bilan 18h : 1800€

Bilan 24h : 2400€



**Délai d'accès : 2 à 4 semaines**

**Durée : 12-18-24h en fonction du besoin identifié**



En cas de situation de handicap, contactez-nous pour connaître l'accessibilité à la formation

# Sémillon

## Informations pratiques



### Lieu de formation

7 rue Guizier, 87200 Saint Junien

Horaires de formation : 9h / 12h30 - 13h30 / 17h



### Ressources pédagogiques

Outils spécifiques au bilan de compétences. Ex : Le 360, RIASEC, Lignes de vie personnelle et professionnelle

Emploi Store : Tout autre outil nécessaire pour faire émerger l'identité professionnelle, les talents, les aspirations, les motivations et les valeurs.

MétierScope : Grilles de compétences, fiches métiers, inventaires de qualités professionnelles,

Outils Techniques de Recherche d'Emploi : Entretiens individuels d'exploration, d'explicitation, Tests de personnalité, Réalisation de CV, recherche d'offres



### Méthodes pédagogiques

Avant le bilan : réalisation d'un entretien préalable pour rencontrer le/la bénéficiaire, échanger sur son objectif général et lui délivrer des informations sur les conditions de déroulement du bilan, les techniques et moyens mis en œuvre, et des conseils sur les modes de financements.

Pendant le bilan : Mix de supports d'auto-investigation et des entretiens individuels, rencontres avec des professionnels et soutien pour la réalisation d'enquêtes terrain et métiers.



### Moyens pédagogiques

Mode présentiel ou distanciel, Paperboard, téléviseur pour projection, Exercices sur tous supports adaptés au bénéficiaire



### Modalités d'évaluations

questions ouvertes/fermées, études de cas, mises en situation, Exercices analytiques

Sur la base d'auto-évaluations contextualisées et sous la conduite de l'Intervenant, le Bénéficiaire détermine ses capacités, aptitudes et appétences.



### Suivi

document de synthèse comprenant les résultats détaillés

Attestation de fin de formation



### Référent pédagogique, qualité et handicap

Sébastien CHEVRIER

schevrier@semillon.net - 06.29.19.92.86

# Sémillon



## *Notre démarche RSE*

Chaque nouveau collaborateur s'engage sur une charte qui lui est distribuée à son arrivée. Cette charte oblige les collaborateurs, mais également l'entreprise.

Sémillon prévient toute forme de discrimination à l'embauche, à la rémunération et à l'évolution professionnelle de ses collaboratrices et collaborateurs, et favorise leur parcours professionnel en valorisant leur compétence et leur développement.

Sémillon a souhaité créer les conditions d'un certain bien-être au travail par l'investissement dans des locaux accueillants, du matériel efficace et l'adaptation des plannings. L'entreprise a à cœur de faciliter la conciliation entre vie professionnelle et vie familiale.

Sémillon sélectionne ses partenaires à partir de critères écologiques (bonnes pratiques environnementales, et/ou offres de biens et services bénéfiques à l'environnement). L'entreprise s'attache également à minimiser son impact environnemental par l'optimisation de ses méthodes de travail et de prospection.

Au-delà des consignes en termes de tri des déchets dans ses locaux et de consommation par ses équipes, l'accent est mis sur l'optimisation des déplacements par la proposition régulière de réunions et entretiens à distance.

Sémillon réalise des audits d'entreprises. Par l'intermédiaire de cette démarche, nous proposons des plans d'actions contribuant à développer la culture RSE de nos clients.

## *Un engagement social fort*

**Cet engagement a valu à Sémillon d'être certifié par la mairie du label Limoges Durable.**

Sémillon consacre, par le biais de son dirigeant, une partie de son temps au conseil et à l'accompagnement gratuit de structures en difficulté. L'entreprise permet également à ses collaborateurs, durant leurs heures de travail, d'intervenir au profit d'associations telles que :

**Article 1 - 100.000 entrepreneurs - Programme CAPs'UL - Université de Limoges**

# Sémillon



## ORGANISME DE FORMATION

7 rue Guizier, 87200 Saint Junien

[contact@semillon.net](mailto:contact@semillon.net)

06 29 19 92 86

[www.semillon.net](http://www.semillon.net)



 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

La certification qualité a été délivrée au titre de la ou des catégories d'actions suivantes :

**Actions de formation**